



Toulouse, le 29 avril 2021



Saint Cyprien PDC

Des efforts supplémentaires pour reconnaître les efforts consentis !

Le 28 avril s'est tenu à l'initiative de la Direction de l'établissement, une plénière d'information sur l'ajustement des périodes couvrant le mois de juin 2021 à septembre 2022 pour les sites de la PDC de St Cyprien et du PSF Purpan.

Les quatre organisations syndicales n'en reviennent toujours pas...

En effet sous couvert de trafic en baisse (-18% au Courrier, -22% pour les PPI) la Direction locale n'a rien trouvé d'autres comme solution que d'augmenter le nombre de périodes standards d'une valeur jamais atteinte sur un établissement de notre territoire.

Pour rappel une semaine standard est une semaine sans renfort...

Du jamais vu, constatez par vous-même :

Sur la PDC de Toulouse St Cyprien, au moment de la bascule en septembre 2020, l'organisation prévoyait 8 semaines standards, 36 semaines intermédiaires et 8 semaines fortes.

L'ajustement annoncé par la Direction pour l'année à venir : 40 semaines standards, 10 semaines intermédiaires et seulement 2 semaines fortes.

Sur le PSF Purpan, de 8 semaines standards, 44 semaines intermédiaires (pas de semaines fortes prévues), c'est 36 semaines standards et 16 semaines intermédiaires imposées.

Généreusement, dans son évaluation du trafic, la Direction nous annonce la neutralisation des 3 mois de 2020 (mars, avril et mai) correspondant au premier confinement.

A la question du devenir des FE et autres collègues affectés sur les positions de renfort, la Direction nous répond qu'ils feront désormais pleinement partie du volant de remplacement...

A Force Ouvrière, nous savons que la mise en place des périodes à la distribution sert de variable d'ajustement et d'outil de productivité, mais quel message fait passer la Direction en se comportant de la sorte ?

2020 a été une année plus qu'éprouvante pour les personnels de la branche courrier. Les factrices et facteurs de Saint Cyprien et du PSF Purpan, en plus d'une énième réorganisation, d'un contexte sanitaire difficile, d'un manque de moyens entraînant des renforts non donnés, de la sursécabilité, n'ont pas à supporter un énième effort qui dépasse l'entendement.

Enfin, la Direction de l'Établissement est en phase avec la Direction Nationale :

